



CONVOCATÒRIA PÚBLICA PER A COBRIR UN LLOC DE TREBALL INFERMER/A PER L'UNITAT TBC I HOSPITALITZACIÓ. Referència: CSM064- 19

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Depenent Cap d'Àrea de les Unitats d'Hospitalització i Cap d'Àrea de CCEE, la missió d'aquest lloc de treball es concreten en el Control de pacients amb malaltia tuberculosa, l'estudi de contactes dels casos, la recerca activa de casos entre altres grups de risc i la vigilància epidemiològica, amb l'objectiu de promocionar, mantenir i/o recuperar el seu estat de salut.

També com infermera/er generalista haurà d'acreditar el potencial personal que permeti garantir les competències per l'exercici de la professió en l'àmbit d'hospitalització. Les competències bàsiques s'adequaran progressivament a les necessitats derivades de cada especialitat.

Funcions principals del lloc en la unitat de TBC son:

- Controlar els casos de malaltia tuberculosa activa amb necessitats de seguiment estret i constant.
- Garantir una comunicació fluida amb tots els membres del circuit de detecció i seguiment de malaltia tuberculosa o infecció tuberculosa latent
- Identificar els problemes reals o potencials del pacient amb malaltia tuberculosa així com dels seus contactes, i definir i planificar les intervencions necessàries.
- Responsabilitzar-se del procés assistencial del pacient i dels seus contactes durant la seva malaltia, proporcionat una atenció individualitzada.
- Promoure l'educació sanitària i el maneig de la malaltia tant al pacient, com a la família i als contactes, atenent a les seves necessitats.
- Participar en les activitats de formació, recerca i millora contínua de la pròpia àrea.

Funcions principals del lloc en les unitats d'hospitalització son:

- Proporcionar cures en un entorn en el que es promou el respecte als drets de la persona, valors, costums i creences, tant del propi malalt, família i comunitat, exercint les tasques professionals autònomes i les interdependents.
- Competències associades a la pràctica i a la presa decisions clíniques (emetre judicis i decisions clíniques sobre la persona objecta de les cures, basades en valoracions integrals i en evidències científiques).
- Realitzar valoracions, procediments i tècniques en ple coneixement de causa, destresa i habilitats excel·lents, amb la màxima seguretat per la persona i per a un mateix.
- Actualització de coneixements "formació continuada" que permetin la millora constant del exercici professional.
- Competències interpersonals i de comunicació (informació adaptada a l'interlocutor, comunicació fluida i proporcionar òptim suport emocional, utilització de sistemes de registre i de gestió de la informació predefinida per la Institució mitjançant l'aplicació del codi ètic i garantint la confidencialitat).
- Lideratge, gestió i treball en equip (liderar equips, garantir la qualitat de les cures, optimització de recursos)

BASES DE LA CONVOCATÒRIA

Es convoca el procés selectiu per cobrir un lloc de treball d'Infermer/a de l'Unitat de TBC i Hospitalització amb contracte de treball d'interinitat fins la convocatòria pública del procés de



selecció per la cobertura de vacant d'acord amb la normativa pressupostària i amb la jornada a temps parcial del 89,48% de la jornada i torn Matí/Tarda.

- 1. Sol·licitud i documentació a presentar:** Les persones interessades han de remetre una carta amb la seva sol·licitud, argumentant la motivació per desenvolupar aquesta tasca, acompanyant la següent documentació:
 - Fotocòpia del DNI, NIE o Passaport.
 - Fotocòpia de les titulacions requerides.
 - Els certificats de serveis prestats s'hauran de presentar sempre en format original emès pels òrgans, les autoritats o els càrrecs que duen a terme la gestió de recursos humans a la unitat corresponent.
 - Currículum Vitae actualitzat, adjuntant la documentació acreditativa del mateix.

- 2. Termini i lloc de presentació:** El termini per presentar les sol·licituds i la documentació requerida serà de fins el dia 22 de març de 2019 a les 14 hores, indicant la referència CSM064-19. El lloc de presentació serà el Departament de Persones del Consorci Sanitari del Maresme (Hospital de Mataró, Carretera de Cirera nº230, 08304 Mataró, planta -2) a l'atenció de la Sra. Paqui Cano. També es pot fer arribar per correu electrònic a l'adreça seleccio.personal@c sdm .cat.

- 3. Requisits bàsics d'accés**
 - Titulació de Diplomada/da Grau en Infermeria.
 - Experiència mínima d'un any com infermera.

- 4. Barem de la convocatòria:** Total punts 100. En la resolució d'aquesta convocatòria pública es valoraran els aspectes següents:
 - **Experiència professional. Fins a un màxim de 40 punts**
 - Experiència prèvia assistencial en l'àmbit on es desenvoluparà la seva activitat en la unitat de TBC. Es valorarà 2,5 punts per any treballat fins a un màxim de 12,5 punts.
 - Experiència prèvia en unitats d'hospitalització amb les funcions del lloc descrites. Es valorarà 2,5 punts per any treballat fins a un màxim de 12,5 punts.
 - Antiguitat acreditada al CSdM, es valorarà 2 punt per any treballat fins a un màxim de 15 punts.

 - **Formació. Fins un màxim de 30 punts**
 - Mestratge i/o postgrau relacionats en malalties infeccioses. Es valorarà 10 punts per mestratge i 5 punt per formació de postgrau.
 - Altres màsters o postgraus d'infermeria. Es valorarà 5 punt.
 - Formació continua específica relacionada amb el lloc convocat, màxim 10 punts, 0,5 punts per cada crèdit de formació (1 crèdit equival a 5 hores de formació).

 - **Entrevista. Fins a un màxim de 30 punts.** Es valorarà el resultat d'una entrevista realitzada amb el responsable directe, a la que podran accedir aquells candidats



que assoleixin un 60% de la valoració curricular i en el seu defecte els 3 candidats que hagin obtinguts la puntuació més alta, i es valoraran les següents competències:

- Capacitat resolutiva
- Comunicació assertiva i resolució de conflictes
- Habilitats organitzatives
- Lideratge
- Treball en equip

El Consorci Sanitari del Maresme en compliment de la LISMI reserva places per als candidats amb un grau de discapacitat exigida per la Llei abans esmentada i declarat per l'organisme competent, prioritzant-los amb igualtat de condicions en el procés de selecció.

5. **Comitè de Selecció.** Estarà compostat per sis membres:

- Directora de Persones i Comunicació, que actua com a presidenta.
- Directora Infermeria.
- Cap d'Àrea.
- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa.
- Un/a treballador/a del mateix nivell i àrea funcional, consensuat entre la Direcció de l'empresa i el Comitè de Treballadors.

El Comitè de Selecció treballarà amb l'objectiu d'aconseguir consensuar un/a candidat/a per a la seva contractació. Si no fos possible, es passaria a la votació. En cas d'empat en les votacions, el vot de la presidència serà diriment.

6. **Resolució de la convocatòria.** El termini màxim per resoldre la convocatòria serà de 3 mesos a comptar des de la data de la publicació de la convocatòria. Podrà declarar-se deserta si cap candidat supera els 50 punts.

7. **Revisió de resultats.** Els/les candidats/es no seleccionats podran, en terme de 5 dies hàbils des de la publicació del resultat de la selecció, demanar una revisió del resultat a la Direcció del centre. La seva resolució serà definitiva.

8. **Incorporació.** La incorporació definitiva del candidat/a seleccionat/da estarà condicionada a la realització d'un reconeixement mèdic i a la possible verificació de les dades aportades pel candidat/a per a la selecció.

9. **Contractació.** Contracte de treball a temps parcial d'interinitat del 89,48% de la jornada, fins la convocatòria pública del procés de selecció per la cobertura de vacant d'acord amb la normativa pressupostària, amb el període de prova corresponent, amb la categoria Professional AS-TGM Infermera, amb les condicions laborals determinades en el II Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.