



CONVOCATÒRIA DE CONCURS PÚBLIC PER A LA SELECCIÓ D'UN Psicòleg/a especialista clínic/a coordinador/a Programa Especial Atenció a les Ludopaties. Referència: CS-PSIC-2016

BASES DE LA CONVOCATÒRIA:

1. Es convoca el procés selectiu per al nomenament d'un psicòleg/a clínic/a com a coordinador/a a temps complet de durada indefinida, del Programa Especial d'Atenció a les Ludopaties i de la coordinació de l'equip psicològic de Salut Mental del CSdM.
2. **Sol·licituds i documentació a presentar:** Les persones interessades han de remetre la seva sol·licitud, en model normalitzat, argumentant la motivació per desenvolupar aquesta tasca, acompanyant la següent documentació:
 - Fotocòpia del DNI, NIE o Passaport.
 - Fotocòpia de la titulació de Llicenciat/da en Psicologia especialitat Clínica (via PIR).
 - Els certificats de serveis prestats s'hauran de presentar sempre en format original emès pels òrgans, les autoritats o els càrrecs que duen a terme la gestió de recursos humans a la unitat corresponent.
 - Història de vida laboral (model Tresoreria de la Seguretat Social).
 - Currículum Vitae actualitzat, adjuntant la documentació acreditativa del mateix.
 - Projecte-memòria de desenvolupament i organització d'un Programa Especial d'Atenció a les Ludopaties (Pla funcional).
3. **Termini i lloc de presentació:** El termini per presentar les sol·licituds i la documentació requerida serà de fins el dia 30 de desembre de 2016 a les 13h, indicant referència CS-PSIC-2016. El lloc de presentació serà en la Secretaria de la Direcció de Persones i Comunicació del Consorci Sanitari del Maresme, ubicat a l'Hospital de Mataró, Carretera de Cirera s/n, 08304 Mataró, planta 0.
4. **Requisits dels aspirants/tes:**
 - Grau/Llicenciat en psicologia, especialista en psicologia clínica (Via PIR)
 - Acreditar un mínim de 2 anys d'experiència com especialista en psicologia clínica.
 - Es valorarà especialment l'experiència en gestió, motivació i conducció d'equips, activitats docents i recerca.
5. **Barem de la convocatòria: Total punts 100.**
 - Experiència. Fins un màxim de 15 punts:
 - i. Es valorarà 1 punt per cada any complet de serveis en actiu com especialista en psicologia clínica. Fins a un màxim de 15 punts.
 - Formació. Fins un màxim de 15 punts:
 - i. Títol de Doctor/a, 5 punts.
 - ii. Màster i/o postgrau en l'àmbit de la gestió clínica i hospitalària, fins un màxim de 10 punts, segons la següent escala:
 - Inferiors a 200 hores: 2 punts.
 - Entre 201 i fins a 499 hores: 5 punts.
 - 500 o més hores: 10 punts.



- Recerca i publicacions científiques. Fins un màxim de 15 punts: Articles científics o revistes internacionals 1 punt, nacionals 0,5 punts, comunicacions i pòsters a congressos 0,1 punts.
- Projecte-memòria de desenvolupament i organització d'un Programa Especial Atenció a les Ludopaties. Fins un màxim de 25 punts: Es valorarà el projecte d'organització d'un Programa Especial d'atenció a les ludopaties amb una població de referència de 425.000 habitants (Pla funcional), en un hospital de referència amb RAE incorporada. Si es requereix informació addicional a la disponible al lloc web del CSdM, contactar amb la Secretaria de la Direcció de Persones i Comunicació (yortiz@c sdm.cat)
- Entrevista. Fins un màxim de 30 punts: Es valorarà el resultat d'una entrevista realitzada amb la Direcció Assistencial i amb la Gerència, que es podrà desenvolupar conjuntament o separatament, en les què es valoraran les següents competències:

Capacitat resolutiva. Capacitat que permet identificar, plantejar i resoldre problemes de manera rellevant i divergent amb els recursos que disposem. És l'habilitat d'establir relacions de coneixement diferents, fer noves preguntes i donar respostes originals.	6 punts
Gestió de les emocions Capacitat d'identificar, analitzar, expressar i controlar els sentiments i les emocions desplegant estratègies adequades al context. Aquesta competència inclou la contenció, la tolerància a la frustració i a l'estrès.	6 punts
Habilitats organitzatives Capacitat per prioritzar i establir línies d'actuació, optimitzant recursos que garanteixin l'acompliment dels resultats esperats mitjançant una gestió eficaç del propi treball i del dels seus col·laboradors/es.	6 punts
Escolta i capacitat comunicativa Habilitat de transmetre, de fer conèixer alguna cosa a algú d'una manera clara i entenedora. L'escolta o empatia implica saber entendre les altres persones. És l'habilitat per escoltar, entendre correctament els pensaments, sentiments o preocupacions dels altres encara que no s'expressen verbalment o s'expressen parcialment.	6 punts
Treball en equip Capacitat de col·laborar i cooperar amb altres per a la consecució d'un objectiu, com a oposat a fer-ho individualment o competitivament.	6 punts

6. Prova externa de perfil de competències requerides per desenvolupar la tasca de coordinació: La Direcció del CSdM, si així ho creu convenient, podrà decidir realitzar una prova externa per un gabinet especialitzat, a aquells candidats/tes finalistes del procés de selecció, amb la finalitat de contrastar els diversos perfils i no tindrà caràcter eliminatori en cap cas.

7. Comitè de Selecció: Estarà compost per sis membres:

- Gerent, que farà les tasques de President del Comitè de Selecció.
- Director Assistencial.
- Directora de Persones i Comunicació.
- Cap del servei de Salut Mental



- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa que han de ser del mateix nivell professional que el corresponent al lloc a cobrir, un de les quals serà del Servei on inicialment haurà de treballar la persona seleccionada.
- Un treballador del mateix nivell i àrea funcional, consensuat entre la Direcció de l'empresa i el Comitè de Treballadors.

El Comitè de Selecció treballarà amb l'objectiu d'aconseguir consensuar un/a candidat/a per a la seva contractació. Si no fos possible, es passaria a la votació. En cas d'empat en les votacions, el vot del President serà diriment.

El Comitè de Credencials de la Junta Facultativa acreditarà que els candidats reuneixen les condicions especificades en la convocatòria.

- 8. Resolució del concurs:** El termini màxim per resoldre el concurs serà de dos mesos a comptar des de la data de la publicació de la convocatòria.
- 9. Revisió de resultats.** Els/les candidats/es no seleccionats podran, en terme de 5 dies hàbils des de la publicació del resultat de la selecció, demanar una revisió del resultat a la Direcció del centre. La seva resolució serà definitiva.
- 10. Incorporació:** La incorporació definitiva del candidat/a seleccionat estarà condicionada a:
 - La realització d'un reconeixement mèdic.
 - La possible verificació de les dades aportades pel candidat/a per a la selecció.
- 11. Contractació:** Contracte de treball indefinit fix de plantilla, amb el període de prova corresponent, amb la categoria professional de Psicòleg especialista en psicologia Clínica i amb l'annex contractual de nomenament de Coordinador d'unitat amb les funcions de responsabilitat atorgades. Si per qualsevol causa, es deixés de realitzar les funcions de responsabilitat de Cap d'unitat, implicaria deixar de percebre el complement de responsabilitat associat a aquest càrrec.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

Ramon Cunillera Grañó
Gerent
Mataró, a 13 de desembre de 2016